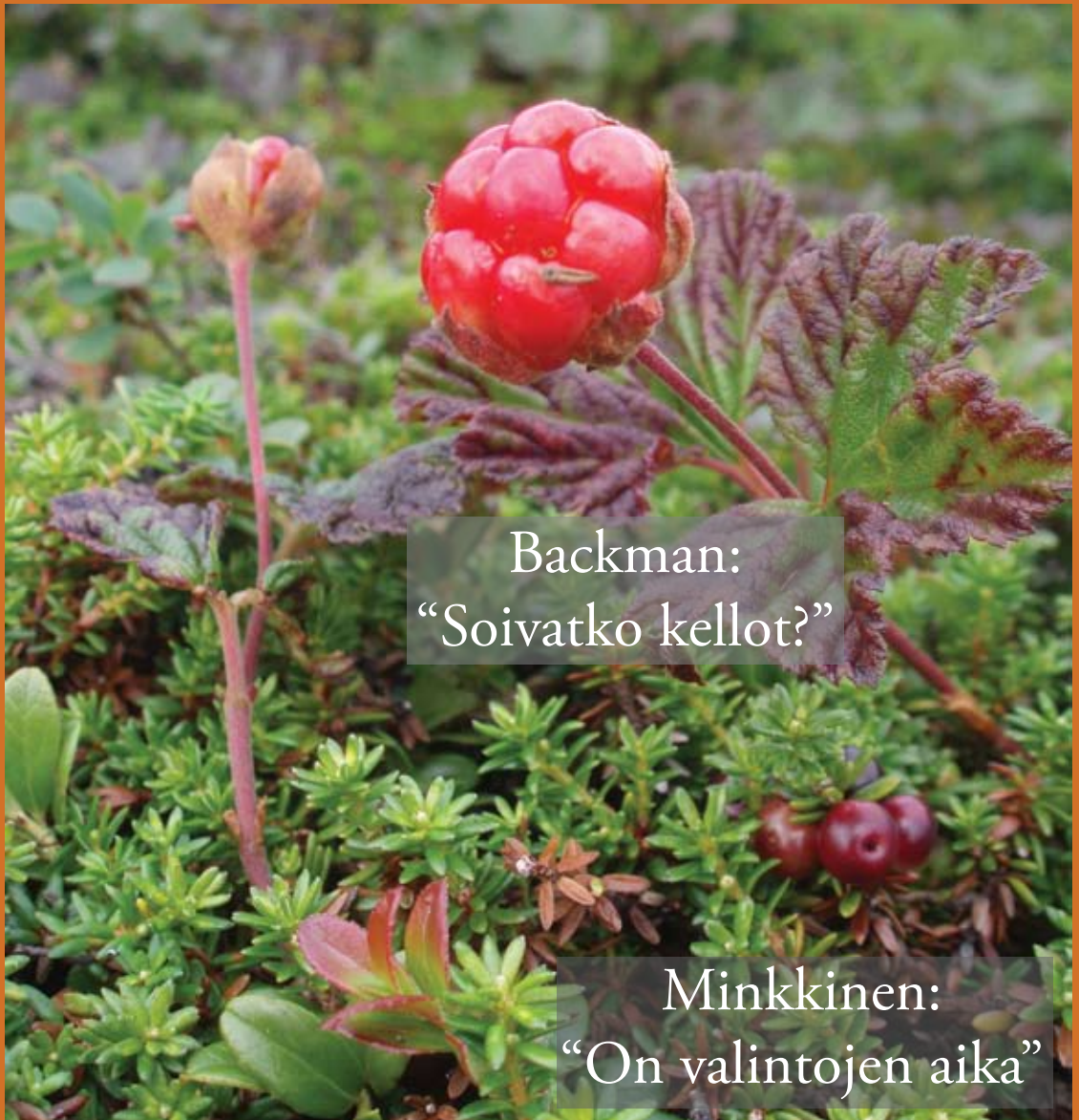


Keski-Suomen INSINÖÖRI

3/2011



Backman:
"Soivatko kellot?"

Minkkinen:
"On valintojen aika"

Ilmoitushinnat:

Saat tietää www-sivuiltamme, kysäisemällä joltakin hallituksemme jäseneltä tai osoitteesta ksilehti@gmail.com.

Lehden osoite:

Keski-Suomen Insinöörit ry,
PL 454,
40101 Jyväskylä
Email: ksilehti@gmail.com.

Painopaikka:

kspaino.fi, Äänekoski
Painos: 2 900 kpl

Päätoimittaja: Tuomas Taskila

Taittäjä: Sanna Lehtinen

Avustaja: Olli Backman

Kansikuva: Timo Härmälä

Toimittajat ja avustajat:

Rauno Minkkinen, Timo Härmälä, Olli Backman, Eija Viitanen

Uuden Insinööriliiton alueasiamies:

Olli Backman
Kalevankatu 4, 5. krs
40100 Jyväskylä
gsm. 040 579 5116
olli.backman@uil.fi

Uusi insinööriliitto

(jäsenpalvelu)
jasenrekisteri@uil.fi,
Rajavartijankatu 2 A, 8 krs.
00520 Helsinki
puh. 0201 801 877

IAET (työttömyyskassa)
www.iaet.fi, iaet@iaet.fi,
fax. (09) 4763 7690

Päätoimittajan kynästä...

Byrokratian kiemurat

Elämä perheen koti-isänä Saksassa on sujunut oikein hyvin. Ainoana kiusana on ollut Suomen ja Saksan virastojen kanssa asioiminen.

Lyhytaikaisen oleskelumme vuoksi Kela katsoo että kuulumme edelleen Suomen sosiaaliturvan piiriin. Euroopan Unionin lainsäädäntö kertoo, että sosiaalietuuksia tulee hakea oleskelumaasta. Kesti hetken, kunnes ymmärsimme mitä tämä tarkoittaa: Kela takaa siis Suomea vastaavat etuudet, jos oleskelumaasta ei niitä makseta tai ne ovat pienemmät kuin Suomessa. Asia kunnossa. Selvitämme Saksan tukimahdollisuuksia. Lapsilisää vastaava etuus löytyy, muuta ei.

Toimitamme Kelalle asiakirjat, joissa todetaan että vastaavia etuuksia ei ole saatavilla, pois lukien lapsilisä. Samaan aikaan haemme Saksan lapsilisää. Saksan viranomainen pyytää Kelalta todistuksen, että lapsilisää ei makseta. Pyydämme sitä, ja kas vain! Kela odottaa Saksasta todistusta että lapsilisää maksetaan, jotta voi lopettaa samaisen etuuden Suomesta. Eli olemme olleet byrokratian pattitilanteessa, jossa toinen odottaa todistusta ”makse-



taan”, toinen ”ei makseta”, ja tämä on ehtona sille että ei makseta ja maksetaan.

Tässä vaiheessa kuitenkin Kelalle kiitos, yhteyshenkilö oli lähes yhtä tuhtunut toimintaan, joka olisi joka tapauksessa pitänyt hoitaa virkateitse, eikä hakijan kautta. Taistelu siirtyi virastojen välille, ja juttua kirjoittaessani odotamme vielä tuloksia. Palaamme kotimaan kuukauden päästä, ja jännityksellä odotamme, onko päätöstä siinä vaiheessa olemassa, ja mikä taistelu odottaa kotosuomessa kun yritämme kääntää tilanteen takaisin alkutilaan.

Vira(sto)llisin terveisin,
TUOMAS TASKILA,
teksti
SANNA LEHTINEN,
kuva



**KESKI-SUOMEN
INSINÖÖRIT RY**

PJ:n näppäimiltä...



Tänä syksynä liittoyhteisyydessä eletään valintojen ja mahdollisesti jopa vaalien aikaa. Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti Porokarin toimikausi päättyy vuoden lopussa. Samoin päättyy myös liiton neljän varapuheenjohtajan toimikausi. Keski-Suomen Insinööriliiton varapuheenjohtaja Timo Härmälä on toiminut yhtenä liiton neljästä varapuheenjohtajasta. Jatkossa Uuden Insinööriliiton varapuheenjohtajia valitaan kolme neljän sijasta.

Varapuheenjohtajien toimenkuviksi liiton kevään edustajakokous Porissa päätti:

1) Koulutus- ja elinkeinopolitiikka: koulutus- ja elinkeinopolitiikka, alueellinen elinkeinopoliittinen vaikuttaminen, innovaatiotoiminta, yrittäjyys ja

opiskelijatoiminta

2) Järjestötoiminta: viestintä, jäsenhankinta ja -pito sekä piiritöiminta

3) Julkinen sektori
Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan liiton syysedustajakokouksessa marraskuussa Helsingissä.

Keski-Suomen Insinööriliiton syyskokouksen esityslistalla on myös mm. yhdistyksen puheenjohtajavalinta kaudelle

2012-2013.

Toivottavasti jäsenistöstä löytyy aktiiveja tavoittelemaan yhdistyksen puheenjohtajuutta. Onhan Keski-Suomen Insinöörit jäsenmäärältään viidiksi suurin alueyhdistys 30 alueyhdistyksen joukossa.

Hyvää syksyn alkua,
RAUNO MINKKINEN

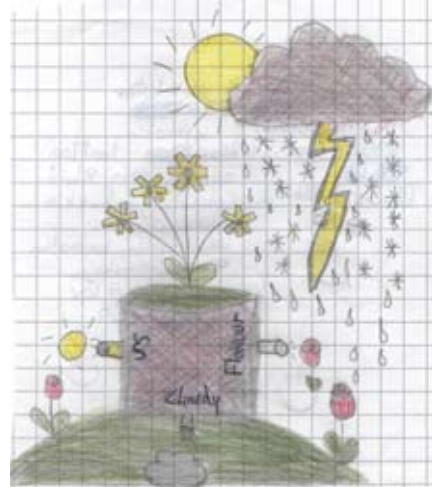
Puheenjohtaja
Keski-Suomen Insinöörit ry

SANNA LEHTINEN,
kuva

Tässä lehdessä:

Pääkirjoitus.....	2
Puheenjohtajalta.....	3
Syyskokouskutsu.....	4
VaraPJ.....	5
Alueasiamies.....	6
Uusi jäsenetu.....	7
Siirtolapuutarhassa.....	8
YTN.....	10
Seniorit.....	12
KSI 65 v.....	13
Karting -tulokset.....	14
AKAVA.....	15

PIIRUSTUSKILPAILUN SATOA



SYYSKOKOUSKUTSU

Sääntömääräinen Keski-Suomen Insinöörit ry:n syyskokous pidetään

26.10.2011 klo 18:00

Nikolainkulmassa Asemakatu 6, 40100 Jyväskylä
(<http://www.nikolainkulma.fi>)



Yhdistyksen syyskokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 11§ mukaiset asiat.

Ennakoilmoittautumiset syyskokoukseen viimeistään 19.10.2011 (tarjoilun kannalta)
sähköpostilla osoitteeseen ksi.syyskokous@gmail.com.

Lisätietoja tarvittaessa rauno.minkkinen@gmail.com tai puh. 040 717 1897

Ilmoittautuessasi kerro nimesi ja yhteystietosi (email, osoite, puh.) sekä
haluatko ennakkoon saatavana olevan kokousmateriaalin sähköpostitse tai postitse.
Mainitse ruokailua varten mahdolliset ruoka-aineallergiat.

Kokousmateriaali on saatavissa myös yhdistyksen kotisivuilta (<http://www.ksinsinoorit.com/>).

TERVETULOA,

Rauno Minkkinen
Puheenjohtaja
Keski-Suomen Insinöörit ry

...LOMAA, lomaa, LOMAA...

Täytän juomapullon tunturipuron jääkylmällä vedellä ja katselen ympärilläni. Joka puolella kohoavat Pohjois-Ruotsin tunturit. Hyttysiä on enemmän kuin omiksi tarpeiksi, mutta en voi jälleen kuin ihmetellä kuinka hyvää ainetta tuo ”älä sie etelän mies huido – Ota OFFia” onkaan. Kokoan virvelin ja valitsen hopeanhoitoisen pienen lipan, johon ensimmäinen harjus tarttuukin kymmenessä minuutissa. On ensimmäinen kesälomapäivä heinäkuun puolessa välissä. Täällä ei tarvitse olla huolissaan, soiko kännykkä työasioissa vai ei, koska kenttää ei tunturien katveessa ole. Aloitin siis itse lomani täydellisellä irtaantumisella työ- ja yhdistysasioista.

Tänä kesänä on tuntunut, että lomailusta on julkaistu jos jonkinmoista tutkimustulosta – seuraavassa muutama poiminta: ”Suomalaisista 70 % paiskii töitä kesälomansa aikana, kertoo tuore tutkimus. Kyselyyn vastanneista työntekijöistä 67 % tarkistaa sähköpostinsa vähintään viikoittain. Luvut ovat kasvaneet viime vuodesta kymmenen prosenttiyksikköä.”

”Tutkimus: Monta lyhyttä lomaa on parempi kuin yksi pitkä. On terveellisempää viettää vuodessa monta lyhyttä kuin yksi pitkä loma, väittää tuore hollan-

tilaistutkimus. Tutkimuksen mukaan loman myönteiset vaikutukset kestävät vain noin viikon töihin paluun jälkeen.”

”Tutkimuksen mukaan pitämättömät lomat tekevät onnelliseksi. Lomalogiikan mukaan ensimmäinen viikko ollaan koomassa töistä ja viimeinen viikko paniikissa loman loppumisen vuoksi.”

Ollaanko yhden viikon lomalla sitten sekä koomassa että paniikissa?

Toivottavasti te jäsenet olette kuitenkin osanneet lomailta paremmin kuin minä – itse olen sortunut lomallani työpuheluihin, -tekstiviesteihin ja sähköposteihin vastaamiseen sekä pitänyt yhden lyhyen Skypepalaverinkin. Kuulun siis 70 % enemmistöön.

Osa teistä varmaankin noteerasi Keski-suomalaisen uutisen ”Uusi Insinööriliitto on irtisanoanut mediakonserni Talentumin julkaiseman Tekniikka & Talous-lehden jäsentilaussopimuksen päättymään vuoden 2011 loppuun.” Liiton keskustoimisto tiedottaa asian yksityiskohdista tarkemmin syksyn aikana, mutta itse näen liiton varapuheenjohtajana, että hallitus teki asiassa oikeita päätöksiä. Uskon myös, että pitkällä tähtäimellä nyt tehdyt päätökset palvelevat koko jäsenkuntaa ja liittoyhteisöä.



Taloussuutiset ovat olleet elokuun alussa synkkääkin synkempää ja on puhuttu jopa lamaan ajaantumisesta. Insinöörien on taas aika näyttää, miten tämän maan pyörät pidetään pyörimässä. Lomalla levänneillä insinöörin aivoilla on nyt hyvä miettiä uusia tuotteita, joilla on kysyntää maailmalla, ja joista saadaan vientituloja.

Ruskaisia ja taloudellisesti taantumattomia syysaikoja,
TIMO HÄRMÄLÄ,
Varapuheenjohtaja,
Uusi insinööriliitto ry
ja
Keski-Suomen Insinöörit ry

Kellojen pitäisi soida, mutta soivatko ne?



Työelämän normit ovat näemmä jokseenkin hämärtyneet. Velvollisuuksia löytyy, mutta oikeuksistaan täytyy pitää huolta ja olla selvillä, jopa liittojen, lakien ja oikeuslaitoksen avustuksella.

Mitkä ovat työelämän normit

Normithan määrittelisivät käyttäytymissääntöjä. Toisaalta, jollei työnantaja niistä tunnu välittävän eikä työntekijöilläkään ole riittävää tietoa tai kokemusta työelämästä, mistäpä normit siis muodostuvat.

Kohtuuttomuuden rajat

Alkukesästä oli lehtijuttuja, kertoen Hovioikeuden päätöksestä, mikä vahvisti aiemman käräjäoikeuden päätöksen. Tapa-

tapauksesta niin kyllä tuolla kuvauksella jutun jo muistaa. Kohtuuttonta. Tietysti jutun voi googlata haullla ”työhaastattelu ruosteisia nauloja”, mikä hakulausekkeena tosin kuulostaa jokseenkin absurdilta.

Asiaton kohtelu työpaikoilla

Asiattomaan kohteluun puuttuminen on yksi Akava Keski-Suomenkin teemoja tänä vuonna. Keskiviikkona 2.11.2011 onkin luvassa (Keski-Suomen Museolla) aiheetta käsittelevä seminaari. Aiheenhan tekee hankalaksi se, että kohtelu voi muuttua asiattomaksi, hyvinkin pienin askelin. Pieni sanailu tai huulenheitto voi pahassa tapauksessa muuttua painostavaksi, jatkuvaksi piinaamiseksi. Eikö sitä muka omalla työpaikalla huo-

uksessa kerrottiin, että työpaikkahaastatteluissa (n. 10 vuoden ajan) oli työnantaja käyttänyt jokseenkin epätavallisia keinoja, pitänyt haastateltavia alasti kylmässä suihkussa kyykkimässä, kädet sidottuina ja painellut laudalla jossa oli ruosteisia nauloja jne.

Jos on kuullut

maisi? No niin se juuri on, aina ei huomata. Helposti tuollainen tilanne tulisi näkyviin, kun tulee uusi työntekijä työpaikalle. Voisihan sitä ihmetyttää, miksi joku tietien tahtoen antaisi murskata itsetuntonsa päivittäin, hakeutumalla lähes koko työyhteisön piikittelyn kohteeksi.

Huomataan ja ei huomata

Jos asia huomataan tai siihen halutaan puuttua, vaikuttaa se silti vaikealta. Varsinkin uusi henkilö työpaikalla, joutuu miettimään mikä on työpaikan tilanne ja riittääkö rohkeutta puolustaa tunteimatonta työkaveria tunteemattomalta kiusaajalta. Mitäpä jos joutuu itse kohteeksi, tai on tulkinut jotain väärin jne. Toisaalta kukapa haluaisi lopettaa huulenheiton ja huumorin työpaikalta, tuskinpa kukaan.

Kenelle kelloja soitat

Siinäpä sitä olikin jo pohdittavaa, onneksi tuota ei tarvitse yksin pohtia, vaan aiheeseen löytyy paljon oppaita, ohjeita ja asiantuntijoita. Tekemällä oppii, sanotaan. Sanotaan myös, että hyvistä koulukiusaajista tulee tulevaisuuden työpaikkakiusaajia. Sanotaan mitä vain, on jokaisella meistä oikeus asialliseen kohteluun myös työpaikallaan.

Tällä kertaa kelloa soittamassa,
OLLI BACKMAN

UUSI JÄSENETU 2012

*UIL:n jäsenille uusi
tekniikan viikkolehti
jäsenetuna ensi vuonna*

Suomen johtava aikakauslehtikustantaja Sanoma Magazines Finland tuo ensi vuoden alussa markkinoille teknologiaan, talouteen ja työelämään keskittyvän viikkolehden. Lehdellä on 53 000 tilaajaa, sillä Uusi Insinööriliitto on valinnut sen uudeksi jäsenetulehdekseen vuoden 2012 alusta lähtien. Lehden saavat jäsenetuna myös kahden viimeisen vuoden insinööriopiskelijajäsenet.

Uutis- ja ammattilehden ensimmäinen numero ilmestyy tammikuussa 2012. Lehti ilmestyy ensi vuonna 40 kertaa ja sen painosmäärä on yli 60 000 kappaletta. Uuden lehden nimi ja päätoimittaja julkaistaan myöhemmin. Uusi julkaisu tavoittelee tekniikan alan johtavan viikkoleh-

den asemaa.

– Tekniikan viikkolehti on erittäin tärkeä etu jäsenillemme. Uuden lehden konsepti ja sen takana oleva vahva osaaminen vakuuttivat meidät siitä, että suomalaiset insinöörit saavat jatkossa entistäkin parempaa luettavaa. Yhteistyön myötä jäsenetumme myös laajentuvat huomattavasti, kun jäsenemme saavat tilata Sanoma Magazines Finlandin lehtiä jäsenetuhintaan, Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti Porokari toteaa.

Uusi viikkolehti keskittyy teknologiaan, talouteen ja työelämään. Se pitää lukijansa ajan tasalla sekä vahvistaa heidän ammattitaitoaan ja arvoaan työmarkkinoilla. Lehden pääkohderyhmää ovat asiantuntija- ja päättäjääsemassa toimivat tekniikan alan ammattilaiset.

– Lehtiuutuutemme tarjoaa lukijoilleen laadukkaan, asian-

tuntevan ja muista alan lehdistä erottuvan lukukokemuksen. Se käsittelee aihealueitaan laajasti kohderyhmänsä näkökulmasta sekä ottaa huomioon kattavasti eri toimialat koko maassa. Lehden ympärille rakentuu kokonainen mediakokonaisuus verkkopalveluineen ja mobiiliversioineen, Sanoma Magazines Finlandin strategijahtaja Petri Karjalainen sanoo.

Uuden lehden kustantaja on Sanoma Magazines Finlandin tytäryhtiö Suomen Rakennuslehti Oy, joka julkaisee mm. Suomen johtavaa rakennusalan viikkolehteä Rakennuslehteä. Sanoma Magazines Finland on merkittävä tekniikan aikakauslehtien kustantaja, jonka valikoimaan kuuluvat Tietokone, Proessori, MikroBiti, Pelit, Auto Bild Suomi, GTi-Magazine, V8-Magazine, Kodinrakentaja sekä useita teollisuuden ja talouden alan yritysjulkaisuja.

VIINIKURSSI

Keski-Suomen Insinöörit ry
järjestää viinikurssin
07.10.2011 klo 18:00 alkaen
jäsenilleen osoitteessa:

Survon Kartano ja Korpelan tila,
Siltakatu 25,
40520 JYVÄSKYLÄ

Kurssilla maistellaan viinejä sekä
nautitaan iltapalaa. Omavastuu
15 €/osallistuja maksetaan erikseen
ilmoitetulle tilille.

Ilmoittautuminen
sähköpostiosoitteeseen:
viini2011survokorpela@gmail.
com.

Ilmoittautuessa annettava
seuraavat tiedot:
nimi, puhelinnumero
ja sähköpostiosoite.
30 ensiksi ilmoittautunutta
mahtuu mukaan.

Lisätietoja tarvittaessa:
Martti Hänninen
puh. 040 580 6419.



Siirtolapuutarhassa

Ensimmäiset siirtolapuutarhat perustettiin Saksaan tai Tanskaan riippuen lähteestä 1800-luvulla kohen-tamaan työväestön kuntoa ja moraalialia. Suomeen ensimmäinen tuli 1900-luvun alussa. Vanhin edelleen toimiva on Tampereella, mutta se ei ole enää ole perustamispaikassaan. Vanhin alkuperäispaikassa oleva siirtolapuutarha on Helsingin Ruskeasuon (1918) siirtolapuutarha, jossa siirtolapuutarhaa hallinnoivaan yhteisöön pääsevät vain ruotsia taitavat. Suomen presidentti Tarja Halonen on siirtolapuutarhan palstan omistaja.

Siirtolapuutarha on yhteisö, jonka yhteisiä asioita hoitaa viljelijöiden muodostama yhdistys. Sen toimesta on alueella kokoon-tumistila, kerhotalo ja usein myös yhteinen sauna sekä erilaisia harrastusmahdollisuuksia. Monissa puutarhoissa harrastetaan liikun-taa, pelataan lentopalloa ja pe-tankkia, heitetään tikkaa, tehdään



yhdessä kävely- ja pyöräretkiä, jumpataan ja tanssitaan. Joissain puutarhoissa on näytelmä- ja lauluryhmiä. Välillä puutarhan väki lähtee yhdessä kesäteatteriin tai pienelle matkalle. Matkalla käydään usein katsomassa muita siirtolapuutarhoja ja juttelemassa siirtolapuutarhalaisten kanssa. Yhteinen asia yhdistää, ja siirtolapuutarhaväki on heti sinuja keskenään.

Siirtolapuutarhan käyttö on muuttunut sitten alkuaikojen. Alkuaikana palstoilla kasvatettiin perunaa ja muita hyötykasveja. Palstat toimivat nykyään enemmänkin virkistyspaikkoina kuin viljelypastoina. Jokin on kuitenkin säilynyt. Kaupunkialueilla sijaitsevat mökkikylät tarjoavat edelleenkin pieniä vihreitä keitaita bussimatkan päässä.

Siirtolapuutarhassa tontti on vuokralla, mutta mökki omis-

tetaan. Vapautuvia mökkejä on myynnissä etenkin kevät aikaan. Ilmoituksia myytävistä mökeistä voi löytää niin lehdistä, kiinteistövälittäjiltä kuin mökkikylien ilmoitustauluilta, joiden kautta voi lähteä hakemaan mökkiä.

Jyväskylän siirtolapuutarha

Sulkuranta on perustettu 1940-luvun lopulla Sulkulan tilan pelloille. Kristillinen opisto osti 1947 Parviaisen perikunnan tilat ja Keski-Suomen Puutarha- ja Palstaviljelijät ry tekivät aloitteen ja esityksen kaupunginhallitukselle 5-10 ha:n suuruisen viljelykelpoisen alueen varaamisesta siirtolapuutarhan perustamista varten.

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen ja kaupunginvaltuusto vahvisti sen kokouksessaan 29.4.1946. Ehdotettu alue sijaitsi



Sulkulan tilan rakennusten tontin ja Jyväsjärven välisellä peltoalueella.

Ensimmäisistä 48 mökistä, jotka rakennettiin aikana jolloin oli puutetta kaikesta. Naulatkin olivat ainakin kerran käytettyjä. Näistä mökeistä on ”hengissä” kahdeksan. Alueella ei ollut muita vedenotto-paikkoja, kuin Sulkulan tilan syväporakaivo. Kyseinen kaivo oli Suomen ensimmäisiä syväporakaivoja. Vesi loppui kaivosta jo alku kesästä, joten alettiin rakentaa pintavesijohtoverkoston. Sittemmin rakennettiin yhteistä saunaa, kioskia, kauppa, laituria, tanssilavaa ym. Kaikki tehtiin talloilla ja rahoitettiin kaupungin ja asukkaiden rahoilla. Vuonna 1993 kaupunki lopetti avustamisen.



Nykyisin ns. uudella puolella on juomavesi ja viemärointi, joka kustannettiin omakustannuksena. Kaikissa mökeissä on sähkö. Vesi suljetaan talveksi, joten pääsääntöisesti, kuten kaikki muutkin

siirtolapuuharhat ovat vain kesäkäyttöisiä. Joissain mökeissä on suihku ja sisävesi, mutta saunassa käydään miesten ja naisten puolella. Pihat ovat upeita. Ennen 1960-lukua rakennetut siirtolapuutarhat ovat suomalaisten puutarhakasvien geenipankkeja. Kaikki vaihtoivat keskenään siemeniä ja taimia, jotka kestivät kyseisen ilmastovyöhykkeen.

Sulkurannassa vierailleena yllätyin mitä voi olla kaupungissa, mutta olematta kaupungissa.

EIJA VIITANEN,
teksti ja kuvat



YTN - asiantuntijan asialla

Ylemmät Toimihenkilöt YTN on Akavan yksityisen sektorin neuvottelujärjestö. YTN:n jäsenmäärä on vahvassa kasvussa. Jäseniä on jo yli 150 000 ja YTN on monilla aloilla merkittävin työntekijäryhmä.

YTN vastaa Akavan jäsenkentässä ylempien toimihenkilöiden työehtoneuvotteluista ja -sopimuksista teollisuudessa sekä palvelualoilla. YTN:n tärkeimpänä tavoitteena on ylempien toimihenkilöiden ansiotason ja työehtojen parantaminen mm. vahvistamalla teollisuuden ja palvelualojen sopimustoimintaa.

YTN:n neuvottelemissa sopimuksissa on sovittu työsopimuslakia täydentävästi esimerkiksi sairausajan palkasta, lomarahasta, perhevapaista, työaikojen joustavuudesta, vuosiloman säästömahdollisuuksista, luottamusmiestäjärjestelmästä sekä neuvottelu- ja sovittelumenettelyistä.

YTN:n jäseniä ovat yksityisellä sektorilla toimivat akavalaiset liitot.

Oletko ylempi toimihenkilö?

Ylempi toimihenkilö toimii asiantuntija-, esimies-, päällikkö- tai johtotason tehtävissä. Ylempään toimihenkilön työtehtäville on ominaista niiden suhteellisen suuri itsenäisyys ja vastuu. Ylempään toimihenkilön työtehtävät edellyttävät korkeaa koulutusta tai työkokemuksen tuomia vastaavia tiedollisia ja taidollisia valmiuksia.

Korkealla koulutuksella tar-

koitetaan yliopisto- ja ammattikorkeakoulutusta tai niihin verrattavissa/rinnastettavissa (esim. ennen ammattikorkeakoulutusta suoritettut insinööritutkinnot, HSO-sihteeritutkinnot yms.) olevaa koulutusta.

Ylempi toimihenkilö ei toimi yrityksen ylimmässä johdossa. Toimiminen ylempien toimihenkilöiden esimiehenä ei sulje henkilöä ylempien toimihenkilöiden käsitteen ulkopuolelle.

Koulutukseltaan ylempi toimihenkilö voi olla esimerkiksi diplomi-insinööri, ekonomi, insinööri, tradenomi tai juristi. Yleisimpiä tehtävänimikkeitä ovat talouspäällikkö, henkilöstöpäällikkö, tuotantopäällikkö, suunnitteluinsinööri, tutkija, järjestelmäsuunnittelija, controlleri, kehityspäällikkö.

Olet YTN:n edunvalvonnan piirissä, kun työskentelet yksityisellä sektorilla ja olet jäsenenä jossakin YTN-liitossa.

Etuja ja palveluja

Ylemmät toimihenkilöt ovat järjestäytyneet akavalaisiin liittoihin ja yksityisellä sektorilla työskentelevinä he ovat myös automaattisesti YTN:n jäseniä. Akavalaiset liitot ovat jäsentensä apuna ja tukena työelämän vaihtelevissa tilanteissa, työskenteletpä millä tahansa toimialalla tai työtehtävässä. Omasta liitostasi saat työsuhteisiin ja urasuunnitteluun liittyvää, yksilöllistä neuvontaa. Neuvontapalveluja kannattaa hyödyntää ennakoivasti, jotta voi välttää työsuhteen ongelmatilanteita.

Tiedätkö itse

- mistä tarkalleen työsopimuksesi on sovittu?
- miten ylityöt sinulle korvataan?
- kuka päättää, milloin vuosiloman voi pitää ja miten lomarahat muodostuvat?
- voiko työnantaja yksipuolisesti muuttaa työsopimustasi?
- mitä työehtosopimusta sinuun sovelletaan?
- korvataanko sinulle matkakäik?
- milloin kehitys- ja palkkakeskustelut pitäisi käydä ja mistä niissä pitäisi sopia?
- mitä yt-menettelyssä tapahtuu?
- mitkä ovat oikeutesi yt-neuvotteluissa?
- miten neuvottelet paremman palkkatason?
- kuka edustaa sinua paikallisella tasolla?

Työsuhteen ongelmatilanteissa viimeistään kannattaa hyödyntää liittosi neuvontapalveluja, joista saat tukea omaan tilanteeseesi. Tarvittaessa liittosi hoitaa neuvottelun työntajasi kanssa ja vie asiaasi eteenpäin.

Voit osallistua liittosi ja YTN:n monipuolisiin koulutus- ja vapaaajan tapahtumiin eri puolilla Suomea – tapahtumissamme on mahdollisuus myös verkottua kollegojesi kanssa! Jäsenyys YTN-liitossa tarjoaa lisäksi lukuisia etuja ja alennuksia ammatillisista lehdistä, kurseista, vakuutuksista, pankkipalveluista ja vapaa-aikaan liittyvistä palveluista.

Liitot tarjoavat esimerkiksi seuraavia etuja :

- Työttömyysturva
- Oikeusturva- ja vastuuvakuutus
- Henkilökohtainen työsuhteneuvonta ja lakimiesten palvelut
- Urapalvelut (työnhaku, urasuunnittelu, lisäkoulutus...)
- Ammatilliset julkaisut ja hyödylliset työelämän oppaat
- Tapaturma- ja matkustajavakuutus
- Luottamusmiesten ja -valtuutettujen palvelut ja tuki työpaikalla
- Oman työpaikan yritysyhdistyksen toiminta
- Oman liittosi koulutus- ja vapaa-ajan tapahtumat
- YTN:n koulutus
- Vaikuttaminen koulutuspolitiikkaan
- Vaikuttaminen työehtoihin ja palkkatasoon

Miten liittyä jäseneksi?

Voit helposti liittyä YTN-liiton jäseneksi valitsemasi liiton verkkosivuilla. Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry - www.ytn.fi

Näin voit vaikuttaa

Luottamusmies toiminta

Työpaikalla ylempiä toimihenkilöitä edustaa työntekijöiden keskuudestaan valitsema luottamusmies, luottamusvaltuutettu tai YTN-yhteyshenkilö. Luottamusmies toimii tiedonvälittäjänä paitsi työnantajan ja työntekijöiden, myös

YTN:n ja työntekijöiden välillä.

Hänen tehtäviinsä kuuluu valvoa työehtosopimuksen sekä muiden työnantajan ja työntekijöiden välisten sopimusten noudattamista työpaikalla. Hänellä on myös oikeus tehdä työehtosopimuksen mukaisia paikallisia sopimuksia, jotka sitovat työpaikan ylempiä toimihenkilöitä.

Luottamusmies toimii työntekijöiden edustajana myös ristiriitatilanteissa työntekijöiden ja työnantajan välillä sekä edustaa työntekijöitä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Työehtosopimusten mukaan luottamusmiehen pitää olla järjestäytynyt YTN -liittoon. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, yritykseen voidaan valita työehtosopimuslain mukaan luottamusvaltuutettu.

Yritysyhdistys

Yritysyhdistys (YRY) valvoo jäsentensä etuja työpaikalla sekä yhdessä luottamusmiehen kanssa keskustelee ja neuvottelee yritysjohdon kanssa.

...jatkuu sivulla 12...



...jatkoa sivulta 11...

YRY tukee luottamusmiestä, tekee palkkatutkimuksia, järjestää luottamusmiesvaalin ja on mukana paikallisia sopimuksia tehtäessä. Lisäksi yritysyhdistys tiedottaa ja kouluttaa jäsenistöään sekä järjestää myös virkistystoimintaa.

Yritysyhdistyksen jäseniksi voivat liittyä kaikki kyseisessä yrityksessä työsuhteessa olevat ylemmät toimihenkilöt; esimiehet, asiantuntijat ja erityistehtävissä työskentelevät, jotka ovat järjestäytyneet johonkin akavalaiseen liittoon.

YTN tukee yritysyhdistysten toimintaa taloudellisesti muun muassa myöntämällä harkinnanvaraista tukea yryjen jäsenhankintaan, tilaisuuksiin ja tapahtumiin. Jokaisella yritysyhdistyksellä on YTN:ssä lisäksi oma kummi-asiamiehensä, jonka kautta tiedonkulkua YTN:n ja työpaikan välillä on vaivatonta.

Taustaryhmä

Sopimusalojen edunvalvontaa linjaavat ja toteuttavat taustaryhmät. Taustaryhmien jäsenet edustavat alan suurimpia yrityksiä ja ovat usein työpaikkojensa luot-

tamusmiehiä.

Taustaryhmän keskeisin tehtävä on päättää alan edunvalvontatavoitteista. Taustaryhmä tekee esityksiä YTN:n hallitukselle esimerkiksi neuvottelutuloksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä sekä mahdollisista työtaistelutoimenpiteistä.

Jos sinua kiinnostaa oman sopimusalasi valtakunnallinen taustaryhmätoiminta, ota yhteyttä alasi vastuuasiamieheen. Yhteystiedot löytyvät YTN:n verkkosivuilta.

Lähde: UIL ry

PIIRUSTUSKILPAILUN
SATOJA



piirtänyt: Isabella Kärkkäinen

SENIORIEN EXCURSIO

Keski-Suomen Insinöörien Seniorit
vierailivat 11.4.2011

Insinööritoimisto Elomaticilla Jyväskylässä.

Tilaisuuden aluksi paikallisjohtaja Timo Martikainen toivotti meidät tervetulleiksi, jonka jälkeen osanottajat esittäytyivät lyhyesti. Tämän jälkeen siirryimme maittavaan lounaspöytään.

Lounaan jälkeen Samu Sundberg piti mielenkiintoisen ja kattavan esityksen Elomaticin historiasta, toimialoista ja suunnittelumenetelmistä mukaan lukien 3D-animaatiosovellutukset.

Osanottajia oli vain 10, eli keskimääräistä vähemmän. Enemmänkin olisi mahtunut ja olisi kyllä kannattanut tulla.

Kiitokset Elomaticille sekä isännillemme!

Terveisin, Markku Autio

JYVÄSKYLÄN

KAUPUNGIN

TEATTERILLA 30.9.

KESKI-SUOMEN INSINÖÖRIEN

JÄSENTILAISUUS

Tervetuloa 30.9. klo 19:00
Jyväskylän Kaupunginteateriin katsomaan esitystä PIAF.

Esityksen jälkeen (noin klo 22)
siirrymme Tietotalolle (Kilpi-
senkatu 1) nauttimaan illallista.

Jäsenillan omavastuu niin jäse-
neltä kuin avécilta on 20 €/hlö.

Lipun hintaan sisältyy myös
väliaikatarjoilu teatterilla.

Ilmoittautuminen sähköpostilla
(nimi/nimet, sähköposti ja pu-
helin) sähköpostiosoitteeseen:
ksi.piaf@gmail.com viimeistään
16.9. Kerrothan ilmoittautumi-
sen yhteydessä myös mahdolli-
set ruokarajoitteet.

Tilaisuuden omavastuu makse-
taan ilmoittautumisen päätty-
misen jälkeen erikseen ilmoitet-
tavalle pankkitilille. Lisätietoja
rauno.minkkinen@gmail.com
tai puh. 040 717 1897.

...mestaruus ratkesi...

Keski-Suomen Insinöörit ry:n karting mestaruus ratkottiin 6.8.2011 Lievestuoreella Ruuhimäki Circuitilla. Kilpailemaan saapui 18 kuljettajaa. Ensin ajettiin lämmittelyajo ja sitten aika-ajot kahdessa ryhmässä kahteen kertaan, jotta rataa satunnaisesti kastellut tihkusade ei päässyt vaikuttamaan tuloksiin. Aika-ajon perusteella kuljettajat jaettiin kahteen finaaliin (A ja B). B-finaalin kaksi nopeinta kuljettajaa nousi A-finaaliin viimeisille lähtöpaikoille. Finaalissa kymmenen nopeinta kuljettajaa ajoi kilpaa 15 kierrosta ja voittajaksi selviytyi myös aika-ajoa suvereenisti hallinnut Janne Oksanen. Toiselle sijalle ajoi kakkospaikalta finaaliin startannut Pasi Pitkänen. Viimeinen palkintopallisija meni Kimmo Hietaselle, joka teki hienon nousun kuudennelta lähtöpaikalta.

A-Finaalin tulokset eli lopputulokset.

1. Janne Oksanen
2. Pasi Pitkänen
3. Kimmo Hietanen
4. Petteri Ahonen
5. Sami Selänniemi
6. Jani Hammarberg
7. Harri Potila
8. Marko Toivonen
9. Mika Paanala
10. Tapani Tukiainen

Nyt kaikki harjoittelemaan ahkerasti, jotta saadaan ensi vuonnakin tiukka kisa ja Jannelle vastusta!



JANI HAMMARBERG,
teksti ja kuva

Epäasiallinen kohtelu

Miten toimit, kun havaitset epäasiallista kohtelua

Keskiviikkona 2.11.2011 klo 17:00 - 20, akavalainen syysseminaari
Jyväskylässä, Keski-Suomen museolla

Seminaarissa luvassa:

- Seminaarin avaa Akavan puheenjohtaja **Sture Fjäder**
- Epäasiallinen kohtelu työpaikalla: tunnista, ehkäise, puutu ajoissa
asiantuntijana Työterveyshoitajaliitto ry:n puheenjohtaja
Leila Rautjärvi
- Luottamushenkilön kommenttipuheenvuoro
- Keskustelun aika, Akava Keski-Suomen varapuheenjohtaja
Olli Backman

Heti tilaisuuden aluksi salaatti- ja leipäateria, tauolla kahvit.
Musisoinnista vastaa Juha Lauttamuksen johdolla Romaniorkesteri.

Tervetuloa mukaan syysseminaariin!

Akava Keski-Suomi, Työelämätyöryhmän
puolesta puheenjohtaja Eeva Gröhn

Ilmoittautumiset: 24.10.2011 mennessä sähköpostitse
osoitteeseen syysseminaari2011@gmail.com

Seminaaripaikan osoite: Alvar Aallonkatu 7, 40600 Jyväskylä
www.jkl.fi/keskisuomenmuseo

Lisätiedot: Olli Backman gsm 040 579 5116



Tapahtumaa tukee Keski-Suomen Osuuspankki ja toimimme
koulutusyhteistyössä TJS-opintokeskuksen kanssa.



Itella Posti Oy

Itella Green



UIL kulkee kanssasi

Parempaan työpäivään

Palkka ↗

**Työelämän
sopimukset**

Tule selvittämään, miten hyödynnät UIL:n työkaluja palkkasi parantamiseen.

Tunnista vaaran merkit työelämän sopimus-koukeroissa.

UIL järjestää syyskiertueilaisuuksia

Jyväskylä pe 30.9.2011

Sokos Hotel Alexandra,
Hannikaisenkatu 35

17.30 Kahvitarjoilu

18.00 Ohjelma

Liiton suunta

UIL:n puheenjohtaja Pertti Porokari

Työelämän sopimukset

Työsuhdelakimies Eeva Honkanen

Palkkaus paremmaksi

Alueasiamies Olli Backman

20.00 Virvoketauko

20.15 **Työelämän
vuorovaikutustilanteet**
Improvisaatioteatteri JOO!

21.00 Tilaisuus päättyy

Tervetuloa!

Ilmoittaudu
www.uil.fi/syyskiertue



Uusi Insinööriliitto
Tulevaisuuden turvaa

www.uil.fi